

POLITICA DELLA QUALITA' E SICUREZZA

Nova Rotors Srl intende porsi come azienda di riferimento nel settore della progettazione, realizzazione e commercializzazione di pompe volumetriche monovite, a statore flottante, trituratori e pompe a doppia vite, con la capacità di soddisfare pienamente le specifiche della Committenza, nel pieno rispetto degli standard tecnici di settore.

Nova Rotors Srl si propone di migliorare continuamente le proprie performance e soddisfare pienamente le richieste di Clienti e Committenti, sia nelle fasi di progettazione che di realizzazione di prodotti customizzati, con garanzia di alti standard qualitativi di prodotto e l'adozione di soluzioni tecnologiche avanzate.

Nova Rotors Srl intende perseguire tali finalità, riconoscendo particolare rilievo alla gestione dei propri impatti ambientali, e delle ricadute delle proprie attività nell'ambito della salute e sicurezza dei lavoratori, mettendo a disposizione adeguate risorse organizzative, strumentali ed economiche.

La Direzione si fa quindi promotrice all'interno della propria organizzazione di un processo di miglioramento gestito in modo sistematico, mediante l'adozione di un approccio condiviso e sostenibile.

A tale scopo Nova Rotors Srl ha implementato un sistema di gestione integrato, certificato secondo gli standard UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023, e ha definito i principi di riferimento della propria Politica di Qualità e Sicurezza così come di seguito;

- **Attenzione focalizzata sul cliente e sulle parti interessate**

L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei clienti e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno. Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti del mercato di riferimento, si impegna al pieno adempimento delle prescrizioni di leggi e regolamenti, anche in riferimento ai contesti geografici in cui opera e presta attenzione alle esigenze ed aspettative di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici.

- **Approccio per processi**

L'organizzazione identifica le proprie attività rilevanti come processi, garantendo gli stessi siano pianificati e controllati mediante il monitoraggio con appositi indici di performance e mediante adeguata definizione di ruoli, responsabilità ed autorità, al fine di mantenere, controllare e migliorare l'efficienza ed efficacia della propria performance.

- **Leadership**

L'organizzazione si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio SGI, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'organizzazione. Promuove e comunica in aggiunta l'importanza del SGI coinvolgendo attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.

- **Valutazione dei rischi e delle opportunità**

L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni più idonee per valutare e trattare rischi associati ai processi, cogliere le opportunità di interesse, mitigare i rischi a cui si espone. Promuove inoltre a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.



- Coinvolgimento del personale e degli stakeholder

L'organizzazione promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne, al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

La Direzione aziendale promuove inoltre l'assimilazione e la diffusione della cultura della Sicurezza sul lavoro e l'importanza del ruolo della prevenzione nel processo di riduzione dei rischi, sensibilizzando tutti i ruoli per la sicurezza secondo le proprie responsabilità e competenze.

L'organizzazione garantisce l'informazione e la formazione in merito ai rischi aziendali per la sicurezza sia diffusa a tutti i livelli, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori ed inoltre i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati, al fine di svolgere i compiti loro assegnati con piena consapevolezza degli impatti ambientali e per la salute e sicurezza.

Inoltre attua modalità di gestione delle attività produttive e dei luoghi di lavoro, privilegiando azioni di prevenzione, al fine di poter ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o impatti non indesiderati a carico dell' ambiente e delle comunità locali.

- Miglioramento

L'organizzazione si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio SGI.

La valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto costantemente a tal fine.

Nova Rotors Srl si impegna ad assicurare la diffusione, la comprensione e la condivisione della propria politica integrata, a tutti i livelli dell'organizzazione, a tutti i fornitori, a coloro che operano per l'organizzazione e agli enti esterni nella convinzione che ciò costituisca un fattore di crescita della cultura aziendale e un vantaggio competitivo nella soddisfazione delle parti interessate.

La direzione aziendale riesamina periodicamente la presente Politica, gli obiettivi, ed il grado di attuazione del sistema di gestione integrato ed il regolare aggiornamento delle procedure, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle performance aziendali.

La presente politica è diffusa a tutto il personale ed ai collaboratori, disponibile a tutte le parti interessate.

Sossano, 13/01/2025

La Direzione

Carla Dovigo

QUALITY AND SAFETY POLICY

Nova Rotors Srl aims to achieve a leading position in the design, production, and marketing of progressive cavity pumps, floating stator pumps, grinders, and twin-screw pumps, fully meeting the Client's specifications while adhering to the technical standards of the sector.

Nova Rotors Srl is committed to continually improving its performance and fully meeting the requirements of its Clients and Customers, both in the design and production of customized products, ensuring high-quality standards and adopting advanced technological solutions. The company pursues these goals by placing significant emphasis on managing its environmental impact and the implications of its activities on worker health and safety, providing adequate organizational, instrumental, and economic resources. Management actively promotes a systematic improvement process within the organization, adopting a shared and sustainable approach.

To this end, Nova Rotors Srl has implemented an integrated management system certified according to the standards UNI EN ISO 9001:2015 and UNI EN ISO 45001:2023 and has established the following principles as the foundation of its Quality and Safety Policy:

- Customer and Stakeholder Focus

The organization is committed to understanding customer needs and planning its activities to fully satisfy them. It also operates in compliance with the requirements and regulations of the markets it serves, fulfilling all legal and regulatory obligations, including those specific to the geographic areas in which it operates. The organization pays close attention to the needs and expectations of all stakeholders involved in its critical processes.

- Process Approach

The organization identifies its relevant activities as processes, ensuring they are planned and controlled through performance monitoring and the appropriate definition of roles, responsibilities, and authority to maintain, monitor, and improve efficiency and effectiveness.

- Leadership

The organization assumes responsibility for the effectiveness of its integrated management system, providing all necessary resources and ensuring that planned objectives align with its context and strategic directions. It promotes and communicates the importance of the system,

actively engaging all stakeholders by coordinating and supporting them.

- Risk based thinking

The organization plans its processes using a risk-based thinking approach to implement the most appropriate actions to evaluate and address process-related risks, seize relevant opportunities, and mitigate exposure to risks. It also fosters a proactive approach to risk management at all levels.

- Employee and Stakeholder Engagement

The organization promotes the development of internal expertise and carefully selects external partnerships to ensure competent and motivated human resources.

Management advocates for the adoption and dissemination of a workplace safety culture and emphasizes the role of prevention in risk reduction. It raises awareness among all roles about safety responsibilities and competencies.

The organization ensures that information and training regarding workplace safety risks are disseminated at all levels, involving worker representatives. Employees are trained, informed, and sensitized to perform their duties with full awareness of environmental, health, and safety impacts. Moreover, it prioritizes prevention in managing production activities and workplaces to significantly reduce the likelihood of accidents, injuries, or undesirable impacts on the environment and local communities.

- Continuous Improvement

The organization establishes the continuous improvement of its integrated management system as a permanent objective. Risk and opportunity assessments related to business processes, internal and external audits, and management reviews are the tools consistently used to achieve this goal.

Nova Rotors Srl is committed to ensuring the dissemination, understanding, and sharing of its integrated policy at all organizational levels, among suppliers, collaborators, and external entities, believing that this fosters corporate culture growth and provides a competitive advantage in satisfying stakeholders.

Management periodically reviews this Policy, the objectives, the implementation level of the integrated management system, and regularly updates procedures to achieve continuous performance improvement.

This policy is shared with all personnel and collaborators and is available to all interested parties.